

Lektionsplanering

Årskurs: Gymnasiet

Ämne: Privatjuridik

Tema: Arbetsrätt och rättigheter på arbetsmarknaden

Koppling till styrdokument

Centralt innehåll

Undervisningen ska omfatta arbetsrättens regler och principer, inklusive anställningsavtal, arbetstagares och arbetsgivares rättigheter och skyldigheter, samt regler kring uppsägning och arbetsmiljö. Det ska också belysas hur dessa rättsområden påverkar individers och företags rättigheter och plikter.

Kunskapskrav

Eleven ska kunna redogöra för och analysera regler inom arbetsrätt och hur dessa påverkar anställningsförhållanden. Utifrån exemplen ska eleven dra välgrundade och nyanserade slutsatser om arbetsrättens betydelse för både arbetstagare och arbetsgivare.

Lärrarledda instruktioner

Introduktion till arbetsrätt (10 min)

- Definiera vad arbetsrätt är och dess syfte i samhället.
- Diskutera vikten av regler kring arbete och anställning för att skydda både arbetstagare och arbetsgivare.

Anställningsavtal och villkor (15 min)

- Gå igenom vad ett anställningsavtal är och vilka villkor som vanligtvis ingår (arbetsuppgifter, arbetstid, lön och semester).
- Diskutera olika typer av anställningar, inklusive tillsvidareanställning och visstidsanställning.

Uppsägning och arbetsmiljö (15 min)

- Förklara vad som gäller vid uppsägning, inklusive lagar och regler som skyddar arbetstagare vid uppsägning.
- Diskutera arbetsgivares ansvar för arbetsmiljön och hur detta påverkar

rättigheterna på arbetsplatsen.

Diskussion och reflektion (10 min)

- Dela in klassen i grupper för att diskutera situationer som kan uppstå på arbetsplatsen, såsom konflikter eller uppsägningar, och hur dessa kan hanteras.
- Sammanställ och dela insikter och förslag från grupperna med klassen.

Aktivitet

Eleverna får i uppdrag att skriva ett exempel på ett anställningsavtal, inklusive alla nödvändiga villkor. De ska också skissera vad som skulle kunna hända vid en eventuell uppsägning och hanteringen av detta.

Beräknad tidsåtgång: 15 minuter

Exit-ticket

1. Vad är ett anställningsavtal?

Svar: Ett avtal mellan arbetsgivare och arbetstagare som beskriver arbetsvillkoren.

2. Nämn en rättighet som arbetstagare har enligt arbetsrätt.

Svar: Rätt till en trygg arbetsmiljö.

3. What is the primary difference between a permanent and a temporary employment contract?

Svar: A permanent contract has no set end date, while a temporary contract lasts for a specified period.

4. What is meant by termination of employment?

Svar: The ending of an employment relationship, which can occur under various circumstances, including resignation, mutual agreement, or dismissal.

5. What obligations does an employer have towards employees?

Svar: To ensure a safe working environment and pay agreed wages on time.

Hemläxa

Skriv en reflekterande text (ca 500 ord) som diskuterar en personlig erfarenhet av arbetsrätt, inklusive upplevelser relaterade till anställningsavtal eller arbetsmiljö och hur dessa har påverkat er syn på arbetsrätten.

Fördjupningsuppgift

Eleverna kan välja att undersöka en specifik aspekt av arbetsrätt, till exempel diskriminering på arbetsplatsen, och analysera de rättsliga skyddsåtgärder som finns. Rapporten ska inkludera juridiska aspekter,

relevanta lagar och en kritisk analys av aktuella fall.

Förslag för nästa lektion

Tema: Immaterialrätt

Den nästa lektionen kan fokusera på immaterialrätt, inklusive regler kring upphovsrätt, patent och varumärken, och hur dessa skyddar kreativitet och innovation i samhället. Detta ger en djupare förståelse för betydelsen av immateriella rättigheter i affärslivet och vardagen.

Förberedelser

- Förbered en presentation om arbetsrätt och anställningsavtal.
- Samla exempel på anställningsvillkor och situationer kopplade till arbetsplatskonflikter.
- Utarbeta riktlinjer för elevernas anställningsavtal och relaterade uppgifter.

Tags: [Lektion](#)