

Lektionsplanering

Årskurs: Vuxenutbildning

Ämne: Svenska för invandrare D

Tema: Kulturell medvetenhet och mångfald på arbetsplatsen

Koppling till styrdokument

Centralt innehåll

Undervisningen ska ge eleverna möjlighet att förstå vikten av kulturell medvetenhet och hur man arbetar i mångkulturella team. Eleverna ska lära sig att uppskatta och respektera kulturella skillnader och att kommunicera effektivt med personer från olika bakgrunder.

Kunskapskrav

Eleven kan beskriva och diskutera betydelsen av kulturell mångfald i arbetslivet. Hen kan också uttrycka sig tydligt om kulturella skillnader och deras påverkan på samarbete och kommunikation.

Lärarledda instruktioner

Inledning och mål för lektionen (10 min)

- Presentera dagens tema: kulturell medvetenhet och mångfald på arbetsplatsen.
- Diskutera varför kulturell mångfald är viktig för ett fungerande arbetsliv och hur det berikar arbetsmiljön.

Genomgång av centrala begrepp (15 min)

- Introducera viktiga begrepp som kulturell medvetenhet, stereotyper, fördomar och inkludering.
- Diskutera hur kulturella skillnader kan påverka kommunikationsstilar och arbetsmetoder.

Gruppdiskussion: Kulturella erfarenheter (15 min)

- Dela in eleverna i små grupper och be dem diskutera sina egna kulturella erfarenheter i arbetslivet.
- Be dem att dela med sig av utmaningar och framgångar i samband med kulturell mångfald.

- Läraren ska gå runt bland grupperna för att stödja diskussionerna och hjälpa till där det behövs.

Sammanfattning och reflektion (5 min)

- Be varje grupp att dela med sig av en insikt eller lärdom från sin diskussion.
- Diskutera hur kunskapen om kulturell mångfald kan tillämpas i arbetslivet.

Aktivitet

Eleverna kommer att arbeta i grupper för att skapa en presentation av en kulturell tradition eller sedvänja från sin egen bakgrund. De ska inkludera hur denna tradition kan påverka arbetssituationer och interaktioner i ett mångkulturellt team. Varje grupp kommer att presentera sin tradition för klassen. Beräknad tidsåtgång: 20 minuter.

Exit-ticket

- Vad är kulturell medvetenhet?

Svar: Att vara medveten om och förstå olika kulturer och deras påverkan på beteende och kommunikation.

- Nämn ett exempel på hur kulturella skillnader kan påverka samarbete i team.

Svar: Olika sätt att uttrycka åsikter och ge feedback.

- Hur kan fördomar påverka arbetsmiljön?

Svar: De kan skapa konflikter och hindra god kommunikation.

- Vad innebär inkludering i en arbetsgrupp?

Svar: Att alla medlemmar upplever att de är välkomna och att deras bidrag är värdefulla.

- Ge ett exempel på hur man kan visa respekt för en annan kultur på arbetsplatsen.

Svar: Genom att fira kulturella högtider tillsammans och lära sig mer om varandras traditioner.

Hemläxa

Eleverna får i uppdrag att skriva en reflektion (100-150 ord) om hur kulturell mångfald har påverkat deras arbetsliv eller sociala interaktioner. De ska beskriva en situation när de har varit i en mångkulturell miljö och vad de lärde sig.

Fördjupningsuppgift

Som fördjupningsuppgift kan eleverna undersöka en specifik kultur och skriva en rapport om dess påverkan på arbetsliv och kommunikation. De ska inkludera historiska fakta, traditioner och exempel på hur nykomlingar kan

integreras i arbetsmiljön. Rapporten ska vara minst 300 ord.

Förslag för nästa lektion

Temat: Digital kommunikation och samarbete. Nästa lektion kan fokusera på digital kommunikation och dess roll i arbetslivet. Med tanke på att allt fler företag och organisationer använder digitala plattformar för kommunikation och samarbete är det viktigt att eleverna lär sig om verktyg för digital kommunikation samt etikett och beteende i digitala miljöer. Lektionen bör omfatta praktiska övningar i användning av digitala kommunikationsverktyg.

Förberedelser

- Förbered material om kulturell medvetenhet och mångfald för gruppdiskussionerna.
- Samla resurser och exempel på kulturella traditioner för presentationerna.
- Organisera verktyg och resurser för nästa lektion om digital kommunikation och samarbete.

Tags: [Lektion](#)