

Lektionsplanering

Årskurs: Gymnasiet

Ämne: Administration 2

Tema: Resultat och utvärdering inom personalförvaltning

Koppling till styrdokument

Centralt innehåll

Undervisningen ska belysa vikten av att mäta och utvärdera resultat inom personalförvaltning. Detta inkluderar metoder för prestationsbedömning, uppföljning av personalens utveckling, samt hur dessa processer bidrar till organisationens framgång.

Kunskapskrav

Eleven kan beskriva och förklara metoder för att mäta och utvärdera resultat inom personalförvaltning. Dessutom kan eleven reflektera över hur utvärdering kan användas för att förbättra verksamheten och stödja medarbetarnas utveckling.

Lärlarleda instruktioner

Introduktion till utvärdering (10 min)

- Diskutera vad utvärdering innebär och varför det är viktigt inom personalförvaltning.
- Beskriv hur utvärdering kan bidra till att skapa en mer effektiv och utvecklande arbetsmiljö.

Metoder för prestationsbedömning (15 min)

- Gå igenom olika metoder för att mäta anställdas prestationer, såsom 360-graders feedback, målsättning och nyckeltal (KPI:er).
- Diskutera för- och nackdelar med varje metod och när de är mest lämpliga att använda.
- Presentera exempel på hur företag använder prestationsbedömningar för att stödja karriärutveckling och belöning.

Utvärdering av personalutveckling (15 min)

- Förklara hur utvärdering av personalutveckling kan göras, inklusive användning av utbildningsprogram och kompetensutvärderingar.
- Diskutera vikten av att följa upp utbildningsinsatser och deras effekt på medarbetares prestation.
- Ge exempel på hur företag kan använda utvärderingsresultat för att anpassa sina HR-strategier.

Praktisk övning: Utvärdering av prestation (10 min)

- Dela in eleverna i grupper och ge dem i uppgift att skapa en utvärderingsplan för en fiktiv verksamhet.
- Grupperna ska definiera nyckelmått för utvärdering av personalens prestation och hur uppföljning ska genomföras.
- Grupperna presenterar sina utvärderingsplaner för klassen.

Sammanfattning och reflektion (10 min)

- Sammanfatta de centrala punkterna kring resultat- och utvärderingsprocesser inom personalförvaltning.
- Diskutera hur bra utvärdering kan bidra till fortsatt utveckling av både individer och organisationer.
- Svara på eventuella frågor och uppmuntra till diskussion om framtida tillämpningar.

Aktivitet

Eleverna ska skriva en reflektionsrapport (max 1 A4) om ett utvärderingssystem de känner till, inklusive hur det genomförs och föreslagna förbättringar. Användaren kan skriva "Aktivitet" så tar jag fram en fullständig aktivitetsbeskrivning.

Exit-ticket

- Vad lärde du dig om utvärdering idag?

Tags: [Lektion](#)