

Provkonstruktion

Årskurs: Gymnasiet

Ämne: Entreprenörskap

Tema: Företagsorganisation och ledarskap

Syfte

Syftet med provet är att bedöma elevernas kunskaper om företagsorganisationer och ledarskapsstilar, samt att undersöka deras förmåga att analysera hur organisation och ledarskap påverkar motivation och resultat i ett företag.

Koppling till styrdokument

Centralt innehåll

Eleverna lär sig hur man organiserar ett företag och hur ledarskapet påverkar arbetsmiljön och företagets kultur.

Kunskapskrav

Eleven kan redogöra för olika företagsorganisationer och diskutera ledarskapsstilar. Eleven kan också analysera hur ledarskap och organisation påverkar personalens motivation och företagets resultat.

Prov

Faktafrågor

1. Vad är en linjeorganisation?

- A) En komplex struktur med många hierarkiska nivåer.
- B) En enkel struktur där varje anställd rapporterar till en chef.
- C) En struktur där alla anställda har lika mycket ansvar.
- D) En organisation där chefen har fullständig kontroll.**

2. Vilken fördel är typisk för en matrisorganisation?

- A) Flexibilitet och bättre resursutnyttjande.**
- B) Tydliga rapporteringslinjer.
- C) Enkelt beslutsfattande.
- D) Liten påverkan av externa faktorer.

3. Vad är kännetecknande för den autokratiska ledarskapsstilen?
- A) Beslut fattas av hela gruppen.
 - B) Beslut fattas ensidigt av ledaren.**
 - C) Ledaren är alltid tillgänglig för feedback.
 - D) Medarbetarna uppmuntras att ta ledning.
4. Hur kan en demokratisk ledarskapsstil påverka företagets kultur?
- A) Genom ökad hierarki.
 - B) Genom att skapa en mer inkluderande arbetsmiljö.**
 - C) Genom att leda till snabba beslut.
 - D) Genom att eliminera medarbetarnas inflytande.
5. Vilken av följande faktorer påverkar mest gruppdynamik i en organisation?
- A) Tydliga arbetsuppgifter.
 - B) Ledarskapsstilen.**
 - C) Antal anställda.
 - D) Företagets namn.
6. Vad kännetecknar en nätverksorganisation?
- A) En avdelningsbaserad struktur.
 - B) Samarbete mellan olika företag för ett gemensamt mål.
 - C) En platt struktur med få hierarkiska nivåer.**
 - D) En strikt linjär struktur.
7. Hur påverkar ledarskapet personalens motivation?
- A) Genom att införa stränga regler.
 - B) Genom att öka arbetsbelastningen.
 - C) Genom att inspirera och engagera medarbetarna.**
 - D) Genom att minska kommunikation.
8. Vad innebär laissez-faire ledarskapsstil?
- A) Ledaren tillhandahåller minimal vägledning.**
 - B) Ledaren fattar alla beslut.
 - C) Ledaren agerar som en medarbetare.
 - D) Ledaren fokuserar på att leda gruppmedlemmarna.
9. Vad är en viktig aspekt av företagskultur?
- A) Anställdas befogenheter.
 - B) Tredjepartsorganisationer.
 - C) Hård konkurrens.
 - D) Gemensamma värderingar och normer.**
10. Vilken typ av organisationsform är bäst för stora projekt med många involverade parter?
- A) Linjeorganisation.

B) Matrisorganisation.

C) Nätverksorganisation.

D) Hierarkisk organisation.

11. Hur kan ledarskap påverka företagets resultat?

A) Genom att främja en positiv arbetsmiljö.

B) Genom att begränsa anställdas frihet.

C) Genom att införa strikta regler.

D) Genom att fokusera på kortsiktiga mål.

12. Vilken ledarskapsstil uppmuntrar mest till kreativitet?

A) Autokratisk.

B) Laissez-faire.

C) Demokratiskt.

D) Transformativ.

13. Vad är en nackdel med matrisorganisation?

A) Högt engagemang.

B) Risk för dubbel rapportering.

C) Tydliga roller för alla.

D) Effektiv resursanvändning.

14. Den demokratiska ledaren är oftast:

A) En beslutsfattare som lyssnar på andra.

B) En som involverar teamet i beslutsprocessen.

C) En som bestämmer allt ensam.

D) En som ignorerar åsikter.

15. Vilken av följande är en av de mest effektiva ledarskapsstilarna i krissituationer?

A) Demokratisk.

B) Laissez-faire.

C) Autokratisk.

D) Transformativ.

Resonerande frågor

1. Beskriv hur en effektiv ledarskapsstil kan påverka företagskulturen och ge exempel på detta.

Syftet är att ge eleverna möjlighet att analysera och föra resonemang kring sambandet mellan ledarskapsstilar och företagskulturer.

2. Diskutera skillnaderna mellan en linjeorganisation och en matrisorganisation och deras respektive fördelar och nackdelar.

Denna fråga låter eleverna visa sina kunskaper om olika organisationsformer och hur de påverkar verksamheten.

3. Analysera hur ett företags ledarskap kan påverka personalens motivation och produktivitet.

Eleven ges möjlighet att koppla teorier kring motivation till praktiska exempel.

4. Välj en känd organisation och diskutera dess organisationsform och ledarskapsstil, samt styrkor och svagheter.

Genom att applicera teori på verkliga exempel kan eleverna visa sin förståelse och förmåga att analysera.

5. Reflektera över hur förändring i ledarskapsstil kan påverka medarbetarnas syn på företagskulturen.

Frågan ger eleverna möjlighet att diskutera förändringar och deras påverkan på ett djupare plan.

6. Vilken ledarskapsstil tror du skulle vara mest effektiv i dagens arbetsliv och varför?

Genom att reflektera över aktuella trender kan eleverna visa sin förmåga att analysera samt resonera kring ledarskap.

7. Diskutera hur företag kan använda ledarskap för att främja innovation.

Eleverna uppmanas att tänka kreativt och koppla ledarskapsstilar till innovationsprocesser.

8. Hur kan det vara fördelaktigt för ett företag att anpassa sin organisationsstruktur efter förändringar i omvärlden?

Denna fråga stöder eleverna i att reflektera över hur anpassning och flexibilitet påverkar framgång.

Bedömning

Faktafrågorna ger totalt 15 poäng, där varje korrekt svar ger 1 poäng. De resonerande frågorna ger upp till 3 poäng var, baserat på djup och relevans i svaret. För betyg E krävs totalt 8 poäng, för C minst 12 poäng (varav minst 3 poäng från resonerande frågor) och för A minst 18 poäng (varav minst 5 poäng från resonerande frågor).

Tags: [Prov](#)